

Strategický cíl D: Komplexní a koordinovaný přístup k bezpečnosti v rizikových lokalitách, práce Policie ČR ve vztahu k menšinám		ČR uplatňuje komplexní a koordinovaný přístup k řešení kriminality v rizikových lokalitách založený na partnerské spolupráci odpovědných subjektů a zástupců/obyvatel lokalit, přičemž se zaměřuje nejen na projevy, ale i příčiny problémů. Zohledňuje přitom specifické potřeby a problémy menšinových skupin žijících v těchto lokalitách.			Indikátor pro strategický cíl	Plnění specifických cílů	Výchozí hodnota	Viz hodnoty ISC	Cílová hodnota	Viz hodnoty ISC
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl (ISC)	Výchozí hodnota ISC	Cílová hodnota ISC	Opatření	Popis opatření	Harmonogram realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce	Spolupracující subjekty	Nároky na financování a zdroj
D.1 Naplňování opatření ve Strategii rovnosti, začlenění a participace Romů 2021–2030 snížit míru anticiganismu a podporovat rovnost, začleňování a participaci Romů	a) naplňování opatření SRI	a) stanoveno 14 opatření majících vztah ke Strategii	a) splněno 14 opatření majících vztah ke Strategii	D.1.1 Naplňovat opatření ve Strategii rovnosti, začlenění a participace Romů 2021–2030, které mají souvislost s touto Strategii, a tím přispívat ke snižování míry anticiganismu a podporovat rovnost, začleňování a participaci Romů. Toto naplňování pravidelně monitorovat.	Dne 10. 5. 2021 schválila vláda ČR svým usnesením č. 447 Strategii rovnosti, začlenění a participace Romů 2021–2030 (SRI). SRI má ve vztahu k této Strategii následující cíle a opatření: a) zajistit monitoring a evaluaci anticiganismu ve společnosti <ul style="list-style-type: none"> zpřesnit statistiku trestných činů motivovaných nenávistí vůči Romům a v souvislosti s Romy realizace pravidelných viktimizačních výzkumů, ve kterých jsou zastoupeny menšinové skupiny ve společnosti b) bojovat proti předsudkům a stereotypům ve společnosti <ul style="list-style-type: none"> sledovat projevy z nenávisti vůči Romům přijetí definice anticiganismu ve strategických dokumentech ČR, které se týkají problematiky integrace Romů podporovat maximální možnou účast zástupců resortů na významných akcích týkajících se romské menšiny a sdílení informací o těchto akcích prostřednictvím sociálních sítí zajistit, aby OČTŘ informovaly v souladu s právními předpisy o medializovaných případech trestných činů motivovaných nenávistí proti určité skupině osob s důrazem na ochranu oběti, a deklarovaly zájem zabývat se nenávistní pohnutkou pachatele c) zvýšit dostupnost podpory při vymáhání práva <ul style="list-style-type: none"> zvyšovat vzdělání příslušníků Policie ČR o násilí z nenávisti a diskriminaci, a to zařazením problematiky násilí z nenávisti a diskriminace do základní odborné přípravy zavést do povinného vzdělávání zaměstnanců státní správy a samosprávy a zaměstnanců státních příspěvkových organizací téma anticiganismu, diverzity, předsudků a stereotypů náborová kampaň Policie ČR pro příslušníky romské menšiny vytvořit pracovní skupinu k problematice tzv. percepčního testu, který by byl v případě pozitivního výsledku pracovní skupiny otestován v rámci pilotního provozu podpořit realizaci romského mentoringu při dohledu nad výkonem alternativních trestů existence opatření pro předcházení anticiganismu v rámci struktur státní správy d) zvýšit aktivní účast Romů v rozhodovacích procesech na místní, regionální a národní úrovni <ul style="list-style-type: none"> zajistit účast Romů v poradních a konzultačních orgánech týkajících se záležitostí romské menšiny e) zajistit řešení domácího a genderově podmíněného násilí v romských rodinách a mezi romskými LGBTIQ+ <ul style="list-style-type: none"> činnost mezioborového týmu, který aktivně řeší případy domácího a genderově podmíněného násilí v romských rodinách a mezi romskými LGBTIQ+ včetně podpory zaměřené na posílení kapacity a odborného zázemí příslušných organizací 	2022–2027 (v souladu s harmonogramem stanovených v SRI)	splněná opatření SRI (v souladu s kritérii uvedenými v SRI)	ÚV (RVZRM), MV (vč. PČR), MSp a další v souladu s SRI	V souladu s SRI	V souladu s SRI
D.2 Podporovat specializaci v rámci Policie ČR ve vztahu k menšinám, rozvíjet kompetence příslušníků při práci ve vztahu k menšinám a posilovat vzájemnou spolupráci a participaci	a) existence specializovaných pozic v Policii ČR pro práci ve vztahu k menšinám b) provedené vyhodnocení systémového nastavení a návrh opatření k zefektivnění c) realizace stanoveného vzdělávání d) vykazování účasti příslušníků PČR na akcích menšin e) existující mezioborová spolupráce f) realizovaná náborová	a) ano b) ne c) ano d) ne e) ano f) ano, od roku 2021	a) ano b) ano c) ano d) ano e) ano f) ano, průběžně	D.2.1 Vyhodnotit současné systémové nastavení činnosti Policie ČR na úseku menšin, dle potřeby provést příslušné aktualizace/změny	Policie ČR má upravenou formu práce s menšinami pokynem policejního prezidenta č. 258 ze dne 20. prosince 2013 o činnosti na úseku menšin. Na základě tohoto pokynu jsou v jednotlivých krajích zřizovány pozice styčného důstojníka a pracovní skupiny pro práci s menšinami. Policie ČR disponuje 14 styčnými důstojníky (dále jen „SD“) při všech KŘP, které metodicky vede a koordinuje SD ŘSPP. Policie ČR tedy disponuje 14 pracovními skupinami, ve kterých pracuje celkem 252 policistů zabývajících se problematikou menšin a 60 specialistů pro práci s romskou menšinou v sociálně vyloučených lokalitách. V rámci plnění úkolů na úseku práce s menšinami dochází k cílevědomému posilování metodického, personálního a organizačního zázemí Policie ČR a posilování důvěry mezi příslušníky menšinových skupin a Policií ČR. Hlavním principem policejní práce na úseku menšin je otevřená komunikace policie s menšinovými skupinami, založená na vzájemné důvěře a respektu. Policie ČR usiluje o prohloubení vazeb s dalšími zainteresovanými subjekty ve státním i neziskovém sektoru, se kterými spolupracuje při řešení kritických situací minoritních skupin a osob ohrožených sociálním vyloučením. Policie ČR se prostřednictvím SD a jejich pracovních skupin podílí zejména na situační	2023 provedené vyhodnocení včetně doporučení navazujících opatření 2024 implementace doporučení do strategických materiálů a interních předpisů 2022–2027 realizace systémového nastavení činnosti Policie ČR na úseku menšin dle aktuálních závazných dokumentů	Existence vyhodnocení (evaluační zprávy) pokynu policejního prezidenta o činnosti na úseku menšin včetně navazujících opatření; realizace doporučených opatření	PČR	MV	V rámci vlastního rozpočtu

	kampaň				prevenci, když působením přímo v ohnisku vzniklého problému předchází opakování trestné činnosti, případně vytváří podmínky k odvrácení odvetných akcí. Policie disponuje zásluhou styčných důstojníků a pracovních skupin relevantními informacemi a kontakty, na jejichž základě dokáže úspěšně předvídat ohniska možných konfliktů. Ve spolupráci s organizacemi působícími v SVL je schopna nacházet společné řešení konkrétních problémů, včas zamezit případným negativním tendencím a tím přispívá ke stabilizaci vztahů uvnitř lokalit se zvýšenou koncentrací menšin a předchází problémům soužití s majoritní částí obyvatelstva. Policie ČR tak sehrává důležitou roli při prevenci i řešení konfliktů v sociálně vyloučených lokalitách (dále jen „SVL“) a jejich okolí. Cílem je vyhodnotit stávající systémové nastavení policejní činnosti na úseku menšin, vyhodnotit případná rizika, navrhnout vhodné změny a doplnění za účelem zefektivnění a zpružnění práce Policie ČR na úseku menšin.					
				D.2.2 Jako součást systému Policie ČR pro práci ve vztahu k menšinám využívat a podporovat tzv. Antikonfliktní týmy, zejména pro potřeby odvrácení akutní eskalace napětí mezi příslušníky minority a majority	Antikonfliktní týmy se osvědčily jako významná součást policejní práce při odvrácení hrozeb akutních střetů mezi znesvářenými skupinami obyvatel, zejména v rámci demonstrací či jiných hromadných akcí. Několikrát se úspěšně podílely ve spolupráci s dalšími složkami PČR či obce za odvrácení střetu i mezi příslušníky menšin a majoritním obyvatelstvem (např. demonstrace v sociálně vyloučených lokalitách). Proto je vhodné i nadále tuto složku Policie ČR využívat i za účelem snižování napětí mezi menšinami a majoritním obyvatelstvem a tuto složku ve své činnosti podporovat.	2022–2027	Antikonfliktní týmy jsou součástí systému Policie ČR pro práci ve vztahu k menšinám	PČR	MV	V rámci vlastního rozpočtu
				D.2.3 Realizovat akreditovaný vzdělávací program "Kurzy I. a II. styčných důstojníků pro menšiny a členů pracovních skupin"	Cílem kurzu je osvojení vědomostí, dovedností, postojů a hodnot pro naplnění požadovaných kompetencí pro práci policisty na úseku menšin v oblasti lidských práv, interkulturní kompetence, náboženských menšin, extremismu, sociálního vyloučení dle obsahu kurzu. Specializační kurzy I., II. jsou určeny pro styčné důstojníky pro menšiny, členy pracovních skupin styčných důstojníků pro menšiny a policisty, kteří se při plnění svých úkolů dostávají ve zvýšené míře do kontaktu s cizinci a příslušníky menšin. Realizace kurzu obsahuje oslovení potencionálních lektorů a stanovení data konání, uzavření dohod či smluv s externími lektory, vypsaní kurzu v EKIS WEB. Po úspěšném absolvování kurzu bude účastníkům vydáno osvědčení. Před vypršením akreditace kurzu požádat o její prodloužení.	2022–2027	Každoroční realizace kurzů – jednoho stupně I. a jednoho stupně II., každý rok min. 256 účastníků	PČR	MV	V rámci vlastního rozpočtu
				D.2.4 Realizovat pravidelné proškolení interních lektorů PČR zážitkové pedagogiky na problematiku menšin	Cílem školení stávajících i nově nominovaných interních lektorů Policie ČR, včetně policejních psychologů, je získávání a prohlubování odborných kompetencí a znalostí v oblasti zážitkové pedagogiky a o aktuálně zájmových menšinách žijících na území České republiky. V rámci školení interní lektorů Policie ČR prohloubí a doplní dovednosti a kompetence v oblastech menšinových specifík, lidských práv, problematiky násilí z nenávisť (hate crime), extremismu, náboženských menšin, sociálního vyloučení a souvisejících oblastech, např. rozšiřování portfolia didaktického a metodického materiálu. Tyto znalosti a kompetence budou návazně využity při realizaci vzdělávacího programu zaměřeného na menšinovou problematiku (Kurz interkulturních kompetencí). Program je založený na principech tzv. zážitkové pedagogiky, jejíž podstatou je důraz na klíčovou roli vlastního zážitku v procesu učení. Ve srovnání s „tradičním“ typem učení byla tato metoda na základě již realizovaných kurzů v minulých letech vyhodnocena jako nejvíce vhodná metoda pro zprostředkování potřebného vhledu pro činnost policie na úseku menšin. Pro zajištění vysokého standardu a aktuálních trendů je v tomto ohledu i nadále důležité a potřebné proškolení interní lektory Policie ČR (stávající i nové), kteří jsou realizací nového programu v rámci vzdělávání Policie ČR pověřeni. Realizace kurzu obsahuje oslovení potencionálních externích lektorů a stanovení data konání, uzavření dohod či smluv s externími lektory, stanovení osnov proškolení.	2022–2027	Každoroční realizace min. 1 kurzu a proškolení min. 10 osob	PČR	MV	V rámci vlastního rozpočtu
				D.2.5 Realizovat pravidelné vzdělávací program "Kurz interkulturních kompetencí"	Cílem je adaptovat příslušníky Policie ČR na práci v různorodém prostředí. V rámci kurzu získají nebo prohloubí odborné kompetence a znalosti v oblasti menšinových specifík, problematiky násilí z nenávisť (hate crime), extremismu, náboženských menšin, sociálního vyloučení a souvisejících oblastech. Kurzem je plněno vyškolení a vycvičení pro výkon služby ve smyslu § 45 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů. Kurz je určen pro zajištění kvalitního výkonu Policie ČR v prostředí se zvýšeným počtem menšinových skupin nebo cizinců, zlepšení kontaktu mezi policií a příslušníky těchto menšin, zvyšování odolnosti proti zátěžovým situacím, které mohou při kontaktu s menšinami nastat. K prezenčnímu kurzu bude nově doplněno rovněž e-learningové vzdělávání s interaktivní a motivující formou (s použitím videí a manuálu), které bude následně vyhodnoceno a dle výsledků zvaženo i jeho zařazení do základní odborné přípravy (ZOP) příslušníků Policie ČR. Před kurzem vypsaní termínů v EKIS WEB, po úspěšném absolvování kurzu vydat osvědčení.	2022–2027 realizace prezenčního vzdělávání 2022 zahájení realizace e-learningového vzdělávání 2023 vyhodnocení e-learningové vzdělávání a jeho případné zařazení do ZOP od roku 2024	Každoroční realizace min. 3 kurzů s 15 příslušníky PČR (tj. celkem min. 45 příslušníků / 1 rok), každé pololetí vypsaní jednoho termínu e-learningového vzdělávání	PČR	MV	V rámci vlastního rozpočtu
				D.2.6 Realizovat pravidelné IMZ	Cílem školení styčných důstojníků pro menšiny a členů jejich pracovních skupin a	2022–2027	Každoroční	PČR	MV	V rámci vlastního

			<p>a) pro SD pro menšiny a členy jejich pracovních skupin; b) proškolení stávajících i nových policejních specialistů pro práci s romskou menšinou v SVL</p>	<p>dalších policistů a policistek je získávání a prohlubování odborných kompetencí a znalostí pro efektivní výkon na úseku policejní práce s menšinami. V rámci školení jsou účastníkům předávány aktuální informace a příklady dobré praxe k dané problematice, doplněné o aktuální témata jako např. drogová problematika, předsudečné jednání, migrační toky, práce neziskových organizací, soc. vyloučení apod. V rámci IMZ jsou zváni k lektorování kromě externích lektorů, zástupců akademické obce, neziskových organizací, samosprávy rovněž zástupci z řad Policie ČR.</p> <p>Za účelem sdílení výměny dobré praxe a představení aktualit je min. 1x do roka organizovaný celorepublikový IMZ, kterého se účastní styční důstojníci pro menšiny a členové jejich pracovních skupin za všechna KŘP. Na krajské úrovni jsou pak v rámci krajských IMZ zohledněna především územní specifika a konkrétní problematika.</p> <p>Cílem kurzu určeného pro policejní specialisty pro práci s romskou menšinou v SVL je osvojení a vhodné doplnění vědomostí, dovedností, postojů a hodnot pro naplnění požadovaných kompetencí pro práci policisty na úseku menšin, a to zejména ve vztahu k romské menšině. Školení bude zaměřené např. na problematiku sociálního vyloučení, základních lidských práv, prevence kriminality, diskriminační a předsudečné jednání, práci v terénu, navazování důvěry. Školení bude určené především stávajícím policejním specialistům ustanoveným v rámci projektu 4 pilotních KŘP (v Moravskoslezském, Ústeckém, Olomouckém a Karlovarském kraji). Školení je dále určené pro další policejní specialisty, kteří byli do této funkce nově ustanoveni nebo do budoucna budou tuto pozici zastávat.</p> <p>Obě školení /a) i b)/ je možné také realizovat souběžně.</p>		<p>realizace školení – 1 x IMZ celorepublikový (s účastí min. 60 osob) a 1 x 14 IMZ KŘP pro SD a členy jejich pracovních skupin; 1 x školení pro speciality (s účastí min. 40 osob); možnost provadět i společně (min. počet účastníků se navýší)</p>			rozpočtu
			<p>D.2.7 Pokračovat v informovanosti příslušníků menšin o možnostech zaměstnání v řadách PČR</p>	<p>Pokračovat v realizaci náborové kampaně zahájené v roce 2021. Cílem je oslovit efektivní a cílenou cestou případně uchazeče do policie ČR z řad menšin na sociálních sítích, prezentací náborové kampaně na ÚP, v dopravních prostředcích, v médiích, ve spolupráci s romskými organizacemi a romskými médii, návštěvou škol s vyšším zastoupením příslušníků menšin ... Vytvoření potřebných dokumentů (propagačních) ke kampani, aktivní prezentace na webových stránkách PČR, prezentace ohledně možného studia na VPS a SPŠ MV (na SPŠ v Holešově je navíc speciální program určený příslušníkům menšin). Specificky se zaměřit na romské Asistenty prevence kriminality, informovat je o možnostech a podmínkách přijetí k Policii ČR, dle možností pomáhat s doplněním potřebného vzdělání (minimálně v rovině předání informací, kde je možné požadované vzdělání doplnit).</p>	2022–2027	<p>Každoročně sepsaná zpráva k náborové kampani pro menšiny (popsání realizace, počtu aktivit, spolupracujících subjektů, odhad počtu zájemců a přijatých policistů z řad menšin ...) s vyhodnocením a stanovením dalšího postupu pro následující rok</p>	PČR	<p>MV, ÚV (RVZRM), školy, média, NNO ad.</p>	V rámci vlastního rozpočtu
			<p>D.2.8 Zintenzivnit účast příslušníků PČR na společensky významných akcích souvisejících s problematikou menšin</p>	<p>Účast PČR dle místní a osobní znalosti na lokálních a regionálních platformách věnující se problematice menšin, vytváření vlastních policejních platform a projektů, které setkávání s příslušníky menšin budou podporovat nebo přímo iniciovat, informovat o činnostech PČR.</p>	2022–2027	<p>Každoroční sepsání výkazu o počtu účastí příslušníků PČR na akcích / aktivitách / projektech / platformách za jednotlivá KŘP a celkově za PČR</p>	PČR	<p>MV, ÚV (RVZRM)</p>	V rámci vlastního rozpočtu
			<p>D.2.9 Realizovat pravidelná setkávání SD pro menšiny s krajskými koordinátory pro romské záležitosti a dalšími zainteresovanými orgány veřejné správy, neziskového sektoru, odborníky apod.</p>	<p>Cílem je realizovat pravidelná setkání styčných důstojníků pro menšiny s krajskými koordinátory pro romské záležitosti a dalšími zainteresovanými subjekty (manažeri prevence kriminality, zástupci ÚP, MPSV, SMO, KVOP, Úřadu vlády ČR, samospráv apod.) k prohlubování a zefektivnění spolupráce v dané oblasti a k řešení aktuálních výzev souvisejících s činností policie na úseku menšin. Výstupy a doporučení z této platformy budou sloužit k organizování, plánování a koordinování návazných aktivit na krajské a lokální úrovni, posilování vzájemných vztahů a předávání dobré praxe. Mohou z nich vzejít i podněty pro politiku či konkrétní projekty a aktivity na celostátní úrovni. Pozvat zástupce dotčených subjektů, stanovení termínu a obsahu jednání, zhodnocení činnosti za předchozí období.</p>	2022–2027	<p>Každoroční realizace 1 setkání</p>	MV	<p>PČR, ÚV (RVZRM)</p>	V rámci vlastního rozpočtu
			<p>D.2.10 Realizace zahraniční stáže zástupců MV a PČR k problematice policejní práce na úseku menšin</p>	<p>V rámci zahraniční stáže provádět výměnu zkušeností a dobré praxe s relevantními aktéry na místní úrovni, získávání informací ohledně vzdělávání v oblasti interkulturních a jazykových kompetencí, práce s cizinci, preventivních aktivit směřujících ke snižování interetnických konfliktů nebo konfliktů mezi majoritou a menšinami, včetně práce s menšinami jako oběťmi trestných činů. Zkušenosti zahraničních policejních sborů v oblasti práce v interetnické rozrůzněné společnosti jsou velmi cenné pro českou policii, zejména v návaznosti na aktuální migrační toky. Na druhou stranu česká strana může zahraničním partnerům nabídnout svoje know-how, např. s činností styčného důstojníka pro menšiny a nově tzv. policejních specialistů. Nezbytnost adaptovat svoji činnost na měnící se demografické, ekonomické i sociální faktory jsou hlavními důvody</p>	2022–2027	<p>Realizace min. 2 zahraničních stáží v průběhu platnosti Strategie</p>	MV vč. PČR		V rámci vlastního rozpočtu

					pro prohloubení stávající a navázání další spolupráce se zahraničními policejními sbory. Díky nově získaným informacím bude Policie ČR schopna činnost na úseku menšin dále vhodně uzpůsobovat a zlepšovat.					
D.3 Upevňovat pozice sociálního pracovníka a sociálního kurátora při prevenci kriminality v rizikových oblastech a sociálně vyloučených lokalitách	a) udržení financování výkonu činnosti sociální práce b) realizace dalšího akreditovaného vzdělávání sociálních pracovníků c) poskytování metodické podpory d) vytváření koordinačních pracovních skupin e) ukotvení pozice a činnosti sociálních pracovníků ve veřejné správě	a) 487,5 mil. Kč b) ano c) ano d) ano e) zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi	a) 1 mld. Kč b) ano c) ano d) ano e) zpřesnění činností a podmínek pro výkon sociální práce ve veřejné správě včetně jejich odměňování	D.3.1 Zajistit každoroční financování výkonu sociální práce	Každoroční poskytování účelové dotace na výkon sociální práce krajům, hl. m. Praze, obcím s rozšířenou působností a obcím s pověřeným obecním úřadem.	2022–2027	Každoročně poskytované dotace v min. výši 487,5 mil. Kč	MPSV		V rámci rozpočtu MPSV
				D.3.2 Poskytovat další vzdělávání (akreditované) sociálním pracovníkům se zaměřením na práci v rizikových oblastech a sociálně vyloučených lokalitách	Realizovat akreditační řízení, na jehož základě akreditační komise rozhodne o akreditování vzdělávacích kurzů / programů, které zajistí adekvátní a garantované další vzdělávání pro sociální pracovníky se zaměřením na práci v rizikových oblastech a sociálně vyloučených lokalitách. Dále realizovat osvětu v rámci výběru témat při žádání o akreditaci vzdělávacích kurzů / programů, které jsou nabízeny, vydávat odborné články či publikace v rámci činnosti koncepce sociální práce a vzdělávání.	2022–2027	Realizovaná akreditační řízení, proběhlé vzdělávací kurzy, proškolení pracovníci	MPSV		V rámci rozpočtu MPSV
				D.3.3 Poskytovat metodickou podporu a konzultace sociálním pracovníkům a metodikům	Pravidelné setkávání MPSV se sociálními pracovníky dotčených systémů (sociální kurátoři, sociální pracovníci věznic, úřadů práce, OSPOD, pracovníci PMS, pracovníci prevence a metodické podpory ...) k poskytování konzultací a metodické podpory formou diskusí, příp. vydávání stanovisek pro řešení konkrétních záležitostí.	2022–2027	Realizovaná setkávání, poskytovaná metodická podpora a konzultace	MPSV	Kraje, obce, ÚP, VS, PMS	V rámci rozpočtu MPSV
				D.3.4 Vytvářet/účastnit se pracovních mezesortních / mezioborových skupin za účelem koordinované spolupráce	Pracovníci MPSV a sociálních pracovníci dotčených systémů (sociální kurátoři, sociální pracovníci věznic, úřadů práce, OSPOD, pracovníci PMS ...) zakládají či se účastní pracovních skupin na odpovídající úrovni (národní, regionální, lokální) k zajištění koordinované spolupráce v problematice prevence kriminality, práce v rizikových oblastech a sociálně vyloučených lokalitách.	2022–2027	Existující koordinovaná spolupráce v rámci mezesortních / mezioborových pracovních skupin	MPSV, kraje, obce, ÚP, VS, PMS		V rámci vlastních rozpočtů resortů / institucí
				D.3.5 Ukotvení pozice a činnosti sociálních pracovníků ve veřejné správě	Realizovat mezesortní jednání s cílem dohodnout a ukotvit jasné vymezení pozice a činnosti sociálních pracovníků ve veřejné správě.	2023	Uskutečněná mezesortní jednání, ukotvená a vymezená pozice a činnosti sociálních pracovníků ve veřejné správě	MPSV	MV, MS (vč. VS a PMS), ÚV, ÚP, kraje, obce	V rámci rozpočtu MPSV
D.4 Pokračovat v podpoře osvědčených projektů Asistent prevence kriminality (APK) a Domovník-preventista (D-P) v sociálně vyloučených lokalitách a dle možností tuto podporu posilovat	a) pokračující vícezdrojová finanční podpora b) počty podpořených projektů APK a D-P c) předvídatelná pravidla dotační podpory s kritérii určení prioritních lokalit	a) ano b) APK 361, D-P není evidence ze všech zdrojů c) ne	a) ano b) APK min. 500, D-P stav 2020 (evidence bude zpětně zajištěna) + 100 % c) ano	D.4.1 Nadále finančně podporovat a metodicky vést osvědčené projekty zajištění bezpečnosti, veřejného pořádku a pokojného občanského soužití v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami – Asistent prevence kriminality a Domovník-preventista	Projekt Asistent prevence kriminality se stal neúspěšnějším a nejžádanějším projektem prevence kriminality v ČR. Je zajištěno jeho financování celkem ze tří zdrojů – Programu prevence kriminality na místní úrovni MV, z úřadů práce na politiku aktivní zaměstnanosti a z fondů EU (v rámci koordinovaného přístupu v SVL i mimo něj). Takto rozsáhlá podpora umožnila, že v roce 2020 bylo v ČR financováno 361 APK, další jsou financovány přímo z rozpočtů obcí. K projektu jsou vydány metodické materiály, MV poskytuje jejich realizátorům a žadatelům metodickou podporu. Ve stejném duchu se úspěšně rozvíjí i projekt Domovník-preventista. Jelikož se oba projekty v praxi prokazatelně osvědčily a významně přispívají ke zlepšení bezpečnosti a veřejného pořádku v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami a ke snižování napětí mezi většinou společnosti a menšinami v SVL, je třeba toto vícezdrojové financování udržet, navázat na podporu z EU fondů také v novém programovém období a ze strany MV nadále všem realizátorům a zájemcům o realizaci poskytovat metodickou pomoc a podporu pro úspěšnou realizaci projektu. S metodickou podporou pro obce pomáhají rovněž krajské manažery prevence kriminality, zprostředkovávají společné vzdělávání pro tyto pozice APK a D-P v kraji.	2022–2027	Existující vícezdrojové financování projektů APK a D-P, poskytovaná metodická podpora	MV, MPSV, ÚP	Kraje, obce	V rámci vlastních rozpočtů resortů / institucí, s využitím fondů EU (zejména ESF OPZ a OPZ+)
				D.4.2 Navýšit alokaci na dotační podporu projektů Asistent prevence kriminality a Domovník-preventista v rámci dotačního Programu prevence kriminality na místní úrovni min. o 15 mil. Kč. Stanovit garanci výše finanční podpory projektů APK a D-P, ale i jiných typů projektů prevence kriminality.	Projekty APK a D-P jsou velmi úspěšné a rozšířily se po celé ČR. To s sebou však přineslo i výrazné navýšení poptávky na financování projektů, na což jsou stávající možnosti financování (byť jsou vícezdrojové) nedostačující. Se snížením podpory ze strany ÚP a končícím programovým obdobím ESF OPZ (přičemž výše podpory v novém OPZ+ bude celkově nižší, než bylo v rámci OPZ) zaznamenává velký převis poptávky nad možnostmi dotací zejména Program prevence kriminality na místní úrovni MV. Na rok 2021 a následující průzkum ukázal poptávku obcí za více než 45 mil. Kč, přičemž max. výše podpory z tohoto programu dosahovala v předcovidových letech 25 mil. Kč (v letech 2020 a 2021 mohla být podpora projektu APK o něco vyšší, neboť v době omezení nebylo možné realizovat a podporovat řadu jiných preventivních projektů). I přesto, že MV nastavilo významné limity na max. počet podpořených APK pro jednu obec, nadále muselo řadu žádostí odmítnout. Navýšení finanční alokace by tak umožnilo podpořit více obcí a také uvolnit přísné limity na počty podpořených APK pro jednu obec. Také by bylo možné obnovit víceleté financování projektů APK a D-P, které bylo mezi žadateli velmi poptávané, ale kvůli nedostatku financí muselo být přerušeno. Zároveň by mohlo MV zavést garantovanou výši podpory projektů APK, které by na jednu stranu zavedlo garanci poskytnuté podpory pro projekty APK a D-P ve výši cca 40 mil. Kč ročně, na druhou stranu by také zajistilo, že v Programu prevence kriminality bude stále dostatek finančních prostředků i na jiné typy potřebných projektů prevence kriminality. Viz též opatření A.3.1.	2022–2027	Navýšená alokace Programu prevence kriminality na místní úrovni min. o 15 mil. Kč	MV	MF	Min. 15 mil Kč ročně ze státního rozpočtu, je již součástí požadavku v rámci opatření A.3.1

				D.4.3 Nastavit předvídatelná kritéria určování prioritních lokalit pro poskytování dotační podpory Programu prevence kriminality na místní úrovni pro projekty Asistent prevence kriminality a Domovník-preventista. Nejvíce prioritní lokality podporovat také v rámci víceletého financování.	Z důvodu přetrvávajícího nedostatku finančních prostředků na podporu projektů APK a D-P je nutné zavést (a to i v případě navýšení v opatření D.4.2) předvídatelná kritéria, na základě kterých budou stanoveny priority pro určení toho, které obce, v případě nemožnosti podpořit všechny podané žádosti na tyto projekty, budou podpořeny a které již ne. Pro rok 2021 byl zaveden první model s využitím kritérií indexu sociálního vyloučení (MMR – OSZ), indexu kriminality obce (MV – PČR) a velikosti obce (větší prioritu měly menší obce). Kritéria je třeba dále precizovat, případně doplnit i o další relevantní kritéria. Kritéria by mohla být využita také pro určení hranice nejvíce prioritních lokalit, kterým by bylo zajištěno víceleté financování projektu.	2022 (víceleté financování od 2023) – 2027	Nastavená kritéria, obnoveno víceleté financování pro nejvíce prioritní lokality	MV		V rámci vlastního rozpočtu resortu
				D.4.4 Aktivně propagovat a nabízet podporu projektů Asistent prevence kriminality a Domovník-preventista v obcích s definovanou sociálně vyloučenou lokalitou a informovat o všech dostupných možnostech finanční podpory těchto projektů	Projekty APK a D-P, pokud byly realizovány v souladu s metodikami MV, se v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami prokazatelně osvědčily, a proto je žádoucí usilovat o jejich realizaci ve všech obcích se sociálně vyloučenou lokalitou. Vytvářením pracovních pozic APK a D-P v SVL se zvyšuje ekonomická stabilita rodin takto zaměstnaných osob a je jim umožněno začlenění do společnosti. Jsou pozitivním příkladem pro ostatní. Vzhledem k tomu, že APK a D-P jsou zaměstnanci obce a obce nelze k realizaci projektu nutit, je potřebné aktivně tyto projekty nabízet a propagovat, informovat o možnostech podpory s jejich financováním, šířit dobrou praxi z ostatních obcí a tím obce motivovat k realizaci tohoto projektu.	2022–2027	Nové obce se SVL, které realizují projekty APK a D-P	MV, MMR (ASZ), MPSV (ÚP, ŘO OPZ+), ÚV (RVZRM)	Kraje, obce	V rámci vlastních rozpočtů resortů / institucí
D.5 Podporovat realizaci projektů prevence kriminality zaměřených na kriminalitu a kriminálně rizikové jevy v sociálně vyloučených lokalitách	Umožnění podpory takových projektů v rámci dotačních programů prevence kriminality	ano	ano	D.5.1 V rámci dotačního Programu prevence kriminality na místní úrovni umožnit podporu projektů prevence kriminality zaměřených na kriminalitu a kriminálně rizikové jevy v sociálně vyloučených lokalitách, vhodné projekty šířit cestou dobré praxe a metodicky podporovat jejich realizátory / žadatele. Podporovat zapojení obyvatel SVL do realizace těchto projektů. Zvyšovat kompetence relevantních pracovníků.	V rámci dotačního Programu prevence kriminality na místní úrovni podporovat projekty krajů a obcí, jako jsou projekty APK, D-P, romský mentoring, zaměřené rovněž na kriminalitu a kriminálně rizikové jevy v sociálně vyloučených lokalitách, dále např. zaměřené na práci s ohroženými dětmi a jejich rodinami, hazardní hraní, drogovou kriminalitu (v rámci působnosti vymezené pro MV v Národní strategii prevence a snižování škod spojených se závislostním chováním 2019–2027), na boj proti hate crime a hate speech ad. Podporovat zapojení obyvatel SVL do realizace takových projektů (nejen jako cílové skupiny, ale i jako aktérů v projektu, např. asistenty prevence kriminality, domovníky – preventisty, romské mentory ad.). Podporovat vzdělávání relevantních aktérů prevence kriminality v SVL, a to jak dotačně, tak vlastními aktivitami. Vhodné projekty šířit cestou dobré praxe a metodicky podporovat jejich realizátory / žadatele.	2022–2027	Podmínky dotačního programu umožňují podporu takových projektů, obyvatelé SVL zapojení do realizace projektů, proškolení pracovníci	MV	MMR (ASZ), ÚV (RVZRM), kraje, obce, NNO	V rámci vlastního rozpočtu resortu
D.6 Předcházet nárůstu kriminality a zhoršování bezpečnostní situace v obcích v okolí průmyslových zón	Pokračovat v realizaci funkčního systému monitoringu, prevence a rychlé reakce	ano	ano	D.6.1 Monitorovat bezpečnostní situaci v obcích, na jejichž území nebo v jejichž okolí se nachází průmyslové zóny, a to v souvislosti se zvýšeným zaměstnáváním cizinců i obyvatel ze vzdálenějších částí ČR	MV se problematikou bezpečnostních aspektů zaměstnávání cizinců v průmyslových zónách začalo intenzivně zabývat od roku 2017, a to zejména v souvislosti se zhoršením bezpečnostní situace v průmyslových zónách v Královéhradeckém kraji (PZ Kvasiny – obce Kvasiny, Solnice, Rychnov nad Kněžnou), a Plzeňském kraji (zejména statutární město Plzeň, Tachovsko). V roce 2018 se obdobné bezpečnostní problémy objevili i ve Středočeském kraji (průmyslová zóna Mladá Boleslav). I přes zlepšující se bezpečnostní situaci v těchto regionech je situace nezbytně nadále monitorovat, a to i s ohledem na málo předvídatelný vývoj související s pandemií nemoci covid-19. Také je třeba sledovat, zda se situace nezhoršuje i v ostatních regionech v ČR.	2022–2027	Prováděný monitoring bezpečnostní situace, zprávy o vývoji bezpečnostní situace	MV (vč. PČR, SUZ)	Kraje, obce	V rámci vlastního rozpočtu resortu
				D.6.2 Spolupracovat na komplexním a koordinovaném řešení problémů dopadajících na bezpečnostní situaci v těchto obcích	V předchozím období byla uzavřena Memoranda o spolupráci mezi Ministerstvem vnitra a Plzeňským krajem, Královéhradeckým krajem a Středočeským krajem. Na základě těchto memorand se schází minimálně dvakrát ročně expertní pracovní skupina složená ze zástupců MV, kraje, obcí, pořádkové a cizinecké policie z výše uvedených krajů (a kraje Pardubického). Pracovní skupina vyhodnocuje bezpečnostní situaci v průmyslových zónách těchto krajů a dále předkládá návrhy na legislativní i nelegislativní opatření, která jsou následně projednávána meziresortní a mezioborovou pracovní skupinou pro řešení problémů spojených se zaměstnáváním cizinců (ta se schází v případě potřeby). Podněty z krajů a obcí slouží právě jako východiska pro řešení problémů v meziresortní skupině. Ta vytváří ještě odborné pracovní skupiny (v minulosti zaměřené na oblast kontroly pobytu, trh práce, lékařskou péči a metodickou podporu samospráv). V tomto systému na republikové úrovni je třeba pokračovat i v následujícím období, v případě potřeby do užší spolupráce zapojovat i další kraje. Spolupráci je však nutné přenášet také na lokální úroveň, a to za účasti lokálních složek relevantních resortů a institucí.	2022–2027	Činnost uvedených pracovních skupin, fungující spolupráce i na místní úrovni	MV (vč. PČR, SUZ, HZS)	MPSV, MMR, MF, MZ, MŽP, MPO, MŠMT	V rámci vlastních rozpočtů resortů / institucí
				D.6.3 Realizovat účinná preventivní i operativní opatření a projekty	Na základě monitoringu bezpečnostní situace a fungující spolupráce na národní, regionální i lokální úrovni realizovat vhodná účinná preventivní a operativní opatření k prevenci kriminality a eliminaci příčin problémů. Pro realizaci preventivních opatření je možné využívat i dotační zdroje, zejména Program prevence kriminality na místní úrovni, k čemuž MV poskytuje potřebnou metodickou podporu. Krajům se doporučuje zohlednit tuto prioritu i ve svých dotačních programech v oblasti prevence kriminality.	2022–2027	Realizovaná preventivní a operativní opatření	MV (PČR), kraje, obce		V rámci vlastních rozpočtů resortu / institucí a samospráv
				D.6.4 Aktualizovat existující Metodickou příručku pro města a obce sousedící s	MV v roce 2017 ve spolupráci s dalšími relevantními subjekty vytvořilo Metodickou příručku pro města a obce sousedící s průmyslovými zónami (dále jen "Metodická příručka"), a to v návaznosti na skutečnost, že některé obce a	2022–2027	Aktualizovaná metodická příručka	MV (vč. PČR, SUZ)	MPSV, MMR, MF, MZ, MŽP, MPO, MŠMT,	V rámci vlastních rozpočtů resortu / institucí a

				průmyslovými zónami	města sousedící s průmyslovými zónami byly zatíženy vyšší kriminalitou a dalšími negativními jevy, včetně porušování právních předpisů, a to kvůli zvýšené koncentraci osob, jež s příslušným regionem nejsou spojeny pevnějšími osobními či rodinnými vazbami. Zástupci samospráv požádali MV mj. o zpracování Metodické příručky, která popíše možnosti měst a obcí, jak výše uvedený stav řešit, respektive včasné přijatými opatřeními mu předejít. V roce 2020 byla provedena aktualizace Metodické příručky a její rozšíření o nová relevantní témata. Metodická příručka poskytuje samosprávám, v jejichž blízkosti jsou průmyslové zóny, souhrnné, přehledné a aktuální informace (legislativní a metodické), jak předcházet vzniku bezpečnostních a dalších problémů (integrace cizinců, vymáhání práva, zdravotní péče, ubytování cizinců, integrace dětí cizinců do školského systému, průmyslové zóny z pohledu územního plánování atd.), případně, jak tyto vzniklé problémy efektivně řešit, kde hledat pomoc při jejich řešení (např. Centra na podporu integrace cizinců), a to vše ve znění předpisů účinných ke dni 1. listopadu 2020. Metodická příručka je zveřejněna na https://www.mvcr.cz/clanek/prevence-kriminality-na-regionalni-a-lokalni-urovni.aspx . V případě potřeby, dle aktuální situace a objevujících se problémů, bude Metodická příručka dále průběžně aktualizována.					kraje, obce	samospráv
--	--	--	--	---------------------	---	--	--	--	--	-------------	-----------